

РЕСПУБЛИКА КАРЕЛИЯ
ЛАХДЕНПОХСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН
АДМИНИСТРАЦИЯ ЭЛИСЕНВААРСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 14.04.2023 года
пос.Элисенваара

№ 14

Об утверждении Положения о порядке
предотвращения и урегулирования конфликта
интересов в администрации
Элисенваарского сельского поселения

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 г. 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Уставом Элисенваарского сельского поселения, Администрация Элисенваарского сельского поселения,

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение о порядке предотвращения и урегулирования конфликта интересов в администрации Элисенваарского сельского поселения (приложение № 1).
2. Разместить настоящее постановление на официальном сайте Администрации Элисенваарского сельского поселения www.elisenvaara.ru в сети Интернет.
3. Контроль за исполнением данного постановления оставляю за собой.

/ Глава Элисенваарского сельского поселения:



С.А.Орлов

ПОЛОЖЕНИЕ

О порядке предотвращения и урегулирования конфликта интересов в администрации Элисенваарского сельского поселения

I. Общие положения

1. Настоящее Положение о порядке предотвращения и урегулирования конфликта интересов в администрации Элисенваарского сельского поселения (далее – Положение) разработано в целях повышения эффективности противодействия и предупреждения коррупции, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2. Настоящее положение разработано на основании Федерального закона от 02.03.2007 г. 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

II. Основные понятия, используемые в настоящем Положении

3. Конфликт интересов-ситуация, при которой личная заинтересованность прямая или косвенная муниципального служащего влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью муниципального служащего и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, организаций, общества или государства.

4. Личная заинтересованность муниципального служащего, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей - возможность получения муниципальным служащим при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

III. Механизм реализации Положения

5. Муниципальный служащий администрации Элисенваарского сельского поселения (далее – муниципальный служащий) обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

6. Муниципальный служащий обязан в письменной форме уведомить своего непосредственного начальника о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

7. Глава администрации Элисенваарского сельского поселения, если ему стало известно о возникновении у муниципального служащего личной заинтересованности,

которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

8. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положения муниципального служащего, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке, и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

9. Предотвращение и урегулирование конфликта интересов, стороной которого является муниципальный служащий, осуществляется путём отвода или самоотвода муниципального служащего в случаях и порядке, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

10. Непринятие муниципальным служащим, являющимся стороной конфликта, интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, является правонарушением, влекущим увольнение муниципального служащего с муниципальной службы в связи с утратой доверия в соответствии с Законодательством Российской Федерации.